Voor ieder een plaats

Het versterken van de (wijk)kringen in onze gemeente

Aanleiding/inleiding

We willen graag dat ieder van onze gemeente zich er thuis voelt. Of dat lukt is niet alleen afhankelijk van de persoon, maar vooral van de manier waarop we met elkaar omgaan en hoe de gemeente is georganiseerd. Onze gemeente is ingedeeld in wijken om op kleine schaal om te zien naar elkaar, de ander te kunnen steunen en samen te groeien in het geloof.

De vraag is of dat lukt. En of het beter kan of beter moet. De Taakgroep Gemeente Opbouw (TGO) heeft het functioneren van de wijken geëvalueerd. We hebben een enquête gehouden onder de wijkcoördinatoren. We hebben gesproken met een predikant van een gemeente met veel ervaring met kringen. En we hebben het nodige over kringen gelezen. De conclusie was dat verbetering / verdieping nodig is, waarna we een verbeterplan hebben geschreven en besproken met de kerkenraad en de wijkcoördinatoren. De folder die je nu leest vertelt de inhoud van de presentatie op de gemeente-avond van 11 mei 2016. We zijn benieuwd naar je reactie, suggesties of aanmelding!.

Het doel van de wijken

Toen we in 2010 samengingen is er bij de herindeling van de wijken een extra doel gesteld, namelijk: omzien naar elkaar en daarbij de kerkenraad ontlasten in de pastorale taken. Het omzien naar elkaar diende vorm te krijgen door ontmoeting en gezelligheid, elkaar aanmoedigen, troosten en liefhebben. Kortom samen groeien in het geloof. Niet alleen de wijkouderling heeft verantwoordelijkheid, maar de hele wijk. Daarom vindt niet meer jaarlijks bij iedereen huisbezoek plaats.

De verwachting was dat in elke wijk een vaste groep samenkomt. Het idee was dat deze groep zou functioneren als een wijkteam met belangstelling voor de andere leden van de wijk.

Hoe functioneren de wijken?

Wat is de praktijk? Er gebeuren veel mooie activiteiten in de wijken, vooral tijdens gemeenteprojecten. Ook zien we dat gemeenteleden elkaar in de wijken beter leren kennen. Tegelijk zien we dat er door te geringe deelname wijken zijn samengevoegd, er grote verschillen zijn in hoe vaak een wijk samenkomt en hoe een wijk functioneert. In één wijk worden geen bijeenkomsten gehouden.

Wanneer veel wijken maar weinig samenkomen, wat komt er dan terecht van het onderlinge pastoraat? Komt de opbouw van de gemeente zo niet onder druk te staan?

Onderling pastoraat? Is dat niet (te) ingewikkeld?

Pastoraat klinkt voor veel mensen ingewikkeld of groot. Maar is dat nodig als het gaat om onderling pastoraat in de wijk? Waar gaat het dan om?

Het gaat om omzien naar elkaar, een bezoekje, oog hebben voor wat de ander bezig houdt. Maar ook om een luisterend oor: echt luisteren, niet naar je eigen verhaal. Het gaat om een helpende hand, zoals klusjes doen, oppassen, een keer rijden. Daarnaast voorbede: samen op een wijkavond of samen bidden en/of lezen bij een bezoekje. Bemoedigen en soms meedenken of raadgeven.

Het is fijn dat we dit mogen doen vanuit de relatie met God en zijn Woord.

Visie

Bij het nadenken zijn we als TGO uitgegaan van de volgende visie, waarin je ‘boven, binnen en buiten’ herkent. Onze wens en ons gebed is dat:

Alle leden van onze gemeente zullen groeien in geloof en liefde voor God, in liefde en aandacht voor elkaar en in liefde voor de buitenstaander.

Verbetering

We willen het werk in de wijken graag zo versterken dat de oorspronkelijke functies beter uit de verf komen en de wijken beter

bijdragen aan de geestelijke groei in de gemeente. Ook willen we de wijken toerusten voor pastorale en missionaire taken. We willen graag bereiken dat er in iedere wijk een actieve kring is.

In onze gemeente functioneren naast de wijken ook andere waardevolle kringen of verenigingen. Deelname aan meerdere kringen is voor veel mensen niet haalbaar. Daarom heeft een eerste gesprek plaats gevonden om te zien of die kringen ook in te passen zijn in het geheel. De wijkstructuur blijft hierbij wel de basis, omdat we daar elkaar zien in onze woonomgeving en er in diverse wijken al mooie contacten zijn ontstaan. Dat willen we niet kwijtraken.

Het versterken van de wijkkringen en het inpassen van andere kringen is een groeimodel dat zich moet ontwikkelen en bewijzen in de komende tijd.

Hoe krijgt het vorm?

Iedereen schrijft zich 1 x per jaar in voor een wijkkring of andere kring. In de kring wordt het geloof gedeeld, maar ook onze persoonlijke zorgen of blijdschap. Daar ontmoeten we elkaar, naast natuurlijk de andere ontmoetingen, zoals op zondag in de diensten. We gaan er vanuit dat je trouw bent aan je keuze voor dat jaar.

Deelname aan een kring wordt gestimuleerd, maar dwang heeft geen zin. Als deelname niet lukt, of iemand wil niet, dan sta je niet in de kou, maar krijg je jaarlijks huisbezoek. Daarom is registratie belangrijk. En natuurlijk blijft de wijkouderling beschikbaar bij bijzondere situaties.

Het kringensysteem is ondersteunend aan de ontwikkeling van de gemeente, maar niet elke kring of vereniging hoeft er aan mee te doen.

De studenten vragen nog speciale aandacht omdat de studenten-kringen los staan van de kerk.

De wijkkring ziet, als kern van de wijk, ook om naar de hele wijk en probeert anderen bij de kring te betrekken(groei). Dat wil niet zeggen dat de kringleider pastoraal verantwoordelijk is voor wijkleden die niet meedoen, want dat is de wijkouderling.
Naast de wijkkringen zijn er dus ook andere kringen mogelijk. En al die kringen vormen kernen in de gemeente waar het geloof wordt beleefd en gedeeld en waar er aandacht is voor elkaar.
De administratie van de kringkeuze wordt ondersteunt via het kerkelijk bureau. Belangrijk is inzicht in wie wel of niet meedoet: wie heeft een plaats gevonden of bij wie gaat de wijkouderling jaarlijks op bezoek.

Wat zijn de kenmerken van een kring?
Allereerst zijn de *5 G's* kenmerken die moeten gelden voor een groep die in ons voorstel als kring kan meedoen:
Geloofsopbouw: door samen te komen rond een geopende Bijbel.
Gebed: voor elkaar en voor anderen.
Gemeenschap: actief omzien naar elkaar, door je geloof, je vreugde en verdriet te delen en samen dingen te doen, voor elkaar of een ander.
Getuigenis: open zijn voor anderen in je omgeving en die uitnodigen.
Goed rentmeesterschap: hoe heeft je manier van omgaan met geld, tijd en goed een plaats in je geloofsleven.

Om elkaar echt goed te kennen, met elkaar te kunnen meeleven en echt invulling te kunnen geven aan het onderling pastoraat, denken wij dat je elkaar elke 2-3 weken moet ontmoeten. We merken dat dit voor sommige kringen (te) veel gevraagd is en dat deze frequentie van samenkomen niet haalbaar lijkt. We willen het zien als een belangrijk aspect van het groeiproces en dit regelmatig met de kringleiders evalueren. Ook moet de groep niet te groot worden. Het is niet erg om je groep te splitsen en zo meer vertrouwelijkheid in je kring te hebben. Afgezien van de genoemde punten geeft de groep verder zelf vorm aan het functioneren.

We willen als TGO helpen met materiaal en er komen zo nu en dan ook weer gemeente brede onderwerpen, zoals een gemeente-project.

Waarom hebben we een aantal criteria opgesteld en willen we ook graag toetsen wat daarvan in een kring kan worden gerealiseerd? Omdat we het belangrijk vinden dat je een plaats vindt waar je samen ook echt voor elkaar zorgt!

Aan wat voor kringen denken we?

Naast de wijkkringen denken we aan kringen op basis van affiniteit, een gezamenlijk gekozen doel. Denk hierbij aan bijbelstudie-groepen, een mannen- en vrouwenkring, ex-studentenkring, boekenkring of handwerkkring. We zijn benieuwd naar nieuwe initiatieven.

De kringleider

Voor het goed functioneren van een kring is een kringleider heel belangrijk. De kringleider is meer dan alleen coördinator, maar geeft ook geestelijk leiding aan de kringleden: wat is er nodig in onze kring, welke kant moeten we op? Hij of zij heeft ook een pastorale taak, die meer inhoudt dan de taak van de kringleden, bijvoorbeeld het signaleren van zorgen of eenzaamheid bij kringleden.

Uit gesprekken en de gehouden enquête blijkt dat dit voor de meeste wijkcoördinatoren best heftig klinkt. We bieden hen daarom, zoals een deel van hen ook zelf aangaf in de enquête, toerusting en coaching. Bij de gemeenteprojecten hebben we gemerkt dat dit goed werkt, bemoedigt en enthousiasmeert.

Voor het pastoraat is een goede afstemming nodig. De TGO heeft hiervoor een voorstel aan de kerkenraad gedaan. De kringleiders van de wijken zullen (indien nodig vertrouwelijk) overleg hebben met de wijkdiaken, -ouderling en predikant. Voor de overige kringen stellen we voor dat de kerkenraad een ouderling als contactpersoon benoemt.

Hoe organiseren we het verder en welke taak geeft God jou?

Wij denken dat het realiseren van goede kringen in de kerk in de eerste plaats een geestelijke dimensie heeft. Natuurlijk moet het goed georganiseerd worden. Maar het vraagt van de deelnemers leiding, visie en toewijding die we van Gods Geest moeten ontvangen. We zijn benieuwd welke gaven er in onze gemeente beschikbaar zijn! Denk er over na en bid er over.

Wie we nodig hebben om de kringen beter te coördineren en de kringleiders toe te rusten en te coachen lees je op de laatste pagina. Pagina 7 geeft informatie over het tijdpad dat we voor ogen hebben en het aanmelden van kringen.

Tenslotte

Verandert er veel?

Het doel dat we hierbij voor ogen hebben is: groei en verdieping in de relatie met onze Heer en met elkaar. Om meer inhoud te geven aan het onderling pastoraat willen we graag inzicht hebben in wie meedoet met een kring en het regelmatig bijeenkomen van wijkkringen stimuleren. Ook willen we kringleiders toerusten en coachen. Omdat ook andere kringen mee kunnen doen vraagt dat mogelijk om bewuste keuzes: waarvoor kies ik?

Wat is er nodig?

Gebed om het werk van de Geest. *Voorbede* voor de kringleiders en alle betrokkenen.

Commitment van ons allemaal om deel uit te maken van een kring, wanneer je dat kunt.

Bewuste keuzes: van welke kring(en) ga ik deel uitmaken? Me inzetten voor mijn wijk of kies ik wat anders.

Inzet van kringleiders, kringcoördinator, toerusters en coaches.

Aandacht voor elkaar.

Wat is het tijdpad? (DV)

Zo spoedig mogelijk:
Aanmelden kringencoördinator, toerusters en coaches, zodat we samen de plannen kunnen uitwerken. Zie pagina 8.

Voor de zomer:

- Aanmelden wijk- affiniteitskringen en verenigingen. We zien graag dat er in alle wijken een kring meedoet!
- Aanmelden actuele kringleiders of contactpersonen van alle kringen/verenigingen, zodat we contact kunnen leggen.

Startzondag 11 september:
De kringen die meedoen presenteren zich op de infomarkt. Inschrijven voor een kring.

September/oktober:

- Start van het nieuwe concept (als groeimodel).
- Eerste toerustingsavond voor kringleiders.

Mail je reactie, vragen, suggesties of je aanmelding naar de TGO:
tgo@cgkv-nijmegen.nl

We hebben al enkele reacties ontvangen. Die gebruiken we bij de uitwerking.

Wil jij helpen om het kringenwerk in onze gemeente te versterken? We zoeken:

Kringen coördinator

Je gaat de TGO versterken met als speciale taak het coördineren en stimuleren van het kringenwerk. Je moet leiding kunnen geven met oog voor pastoraat, kunnen enthousiasmeren en mensen aansluiting laten vinden. Je let op de kwaliteit, hebt geduld en bent een doorzetter omdat je sturing gaat geven aan een groeiproces.

Toerusters

Je hebt **e**rvaring in kennis overdracht. Er is materiaal beschikbaar en we hebben contact met IFES. We hoeven dus niet alles zelf te ontwikkelen. Onderwerpen die aan de orde zullen komen zijn: goed luisteren, gesprekken voeren/leiden, voorbede, bemoedigen, signalering van eenzaamheid of spanning. Je hoeft niet alles te kunnen. Jouw bijdrage aan één van de genoemde onderdelen kan de kringleiders al erg helpen.

Coaches

We gaan uit van één coach per 5 kringleiders en, zo nodig, iemand die de coaches begeleidt. We zoeken mensen die ervaring hebben in het begeleiden van anderen. Eigenschappen: zorgzaamheid, goed luisteren, bemoedigen en gebed.

Vraag meer informatie of meldt je zo snel mogelijk aan via:
tgo@cgkv-nijmegen.nl